



# JOB- & SKILL-BAROMETER

## BERUFSGRUPPE FINANZEN

### 2019-2024

**Herausgeber**

---

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Textkernel BV

## Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe Finanzen | 2019–2024

# Erstes Quartal 2024 zeigt Tendenz zu sinkender Nachfrage nach Finanz-Fachkräften auf dem Arbeitsmarkt

20 % weniger Stellen für Finanz-Fachkräfte – die Berufsgruppe „Finanzen“ folgt damit dem Trend des gesamten Arbeitsmarkts.

- Die Nachfrage für die Berufsgruppe Finanzen (Abbildung 2) blieb in den Jahren 2022 und 2023 auf einem stabilen Niveau mit mehr als 500.000 offenen Stellen pro Jahr; dies entspricht auch der Entwicklung des Gesamtmarkts (Abbildung 1).
- Das erste Quartal 2024 zeigt die Tendenz zu einer geringeren Nachfrage; im Vergleich zum Vorjahreszeitraum wurden 20 % weniger Stellen für die Berufsgruppe Finanzen veröffentlicht (Abbildung 4). Diese Entwicklung ähnelt der aller Berufsgruppen, im ersten Quartal 2024 wurden auch für den Gesamtarbeitsmarkt 19 % weniger Stellen angeboten (Abbildung 3).
- Die Forderung nach Englischkenntnissen der Finanz-Fachkräfte steigt von 34 % im Jahr 2020 auf über 36 % im Jahr 2024 (Abbildung 6). Im Vergleich zur IT-Branche ist der Anteil dieser Anforderung gering, dort erwartete man für 50 % der Stellen Englischkenntnisse, im Ingenieurwesen hingegen nur 38 % (Abbildung 7). Überraschenderweise ist der Anteil der Stellenausschreibungen, die in englischer Sprache veröffentlicht werden, zurückgegangen bzw. auf dem Niveau des Jahres 2021 verblieben (Abbildung 5).
- Betrachtet man einzelne Berufe innerhalb der Berufsgruppe Finanzen, ist zwar der Controller (m/w/d) die am meisten gesuchte Position, doch in der Summe werden Positionen der unterschiedlichen Buchhalter (m/w/d) weit mehr gesucht (Abbildung 8).

- Auffällig ist, dass unter den geforderten IT-Skills als anbieterbezogene Skills in den Stellenausschreibungen in erster Linie SAP und DATEV genannt werden, andere Anbieter scheinen demnach wenig Marktanteil zu haben (Abbildung 9) – mit Ausnahme von Microsoft, der jedoch kein Anbieter speziell für die Finanz-Fachkräfte ist. Weitere relevante IT-Skills für Finanz-Fachkräfte sind Know-how zu Datenbanken, Datenmanagement und Datenanalyse (Abbildung 9).
- In den Stellenausschreibungen für die Berufsgruppe Finanzen werden an Soft Skills seit einigen Jahren stets die gleichen gefordert, dazu gehören Eigenmotivation, Teamarbeit, Kommunikation sowie analytisches Denken (Abbildung 10). Eine entsprechende Stabilität lässt sich bei den Anforderungen der Professional Skills ablesen, dazu gehören Skills wie Buchhaltung, Finanzen oder Betriebswirtschaft (Abbildung 11).
- Das Angebot an reinen Vollzeitstellen für die Berufsgruppe Finanzen nimmt leicht ab, während das Angebot reiner Teilzeitstellen relativ konstant bleibt; allerdings hat sich das Angebot an Stellen mit der Option auf Teilzeit erhöht (Abbildung 12). Eine ähnliche Entwicklung ist am Gesamtmarkt zu beobachten (Abbildung 13), im Finanzbereich ist sie jedoch noch etwas stärker ausgeprägt.
- Das Angebot für Remote-Arbeit in den Stellenausschreibungen für die Berufsgruppe Finanzen liegt deutlich höher als im Gesamtmarkt bzw. bezüglich aller Berufsgruppen, ebenso sind die Steigerungsraten der letzten drei Jahre hier größer (Abbildungen 14 und 15).

## Über den Job- & Skill-Barometer

Der von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und dem auf HR- und Recruiting-Technologie spezialisierten Unternehmen Textkernel herausgegebene Job- & Skill-Barometer zeigt auf Jahresbasis die Veränderungen der in Stellenanzeigen nachgefragten Jobs und der dort genannten Skills. Ziel des Barometers ist es, Trends und Entwicklungen für bestimmte Jobprofile aufzuzeigen und transparent zu machen. Hierfür ist es wichtig, nicht nur die Nachfrage nach einzelnen Berufsgruppen, sondern zugleich die jeweils geforderten Professional und Soft Skills zu betrachten. Der Job- & Skill-Barometer wird regelmäßig zu unterschiedlichen Berufsgruppen veröffentlicht: Human Resources, IT, Marketing/Sales und Finanzen. Initiatoren und Herausgeber des Job- & Skill Barometers sind die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) und Textkernel.

## Die Datenbasis

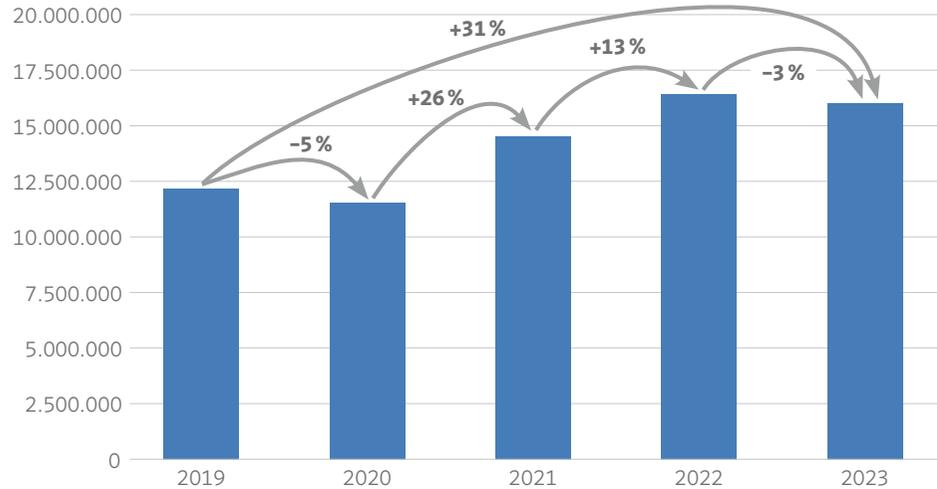
Die Daten stammen aus Jobs Data, dem Arbeitsmarkt-Analysewerkzeug des Unternehmens Textkernel. Jobs Data durchsucht das Internet täglich nach neuen Stellenanzeigen und macht diese auswertbar – u. a. in Bezug auf die darin verlangten Skills und Qualifikationen. Das Tool untersucht allein für den deutschen Arbeitsmarkt über 380 Millionen Stellenanzeigen, erfasst auf über 260.000 Webseiten. Dabei bedient es sich modernster Machine-Learning-Algorithmen. Jobs Data ist in der Lage, die gefundenen Stellenanzeigen automatisch auf Duplikate zu überprüfen und so die Anzahl an Vakanzen und die Anzahl der dafür veröffentlichten Stellenanzeigen zu unterscheiden. Die vorliegende Veröffentlichung befasst sich mit der Anzahl der Vakanzen im deutschen Arbeitsmarkt zwischen 2019 und 2024.

## Ansprechpartner

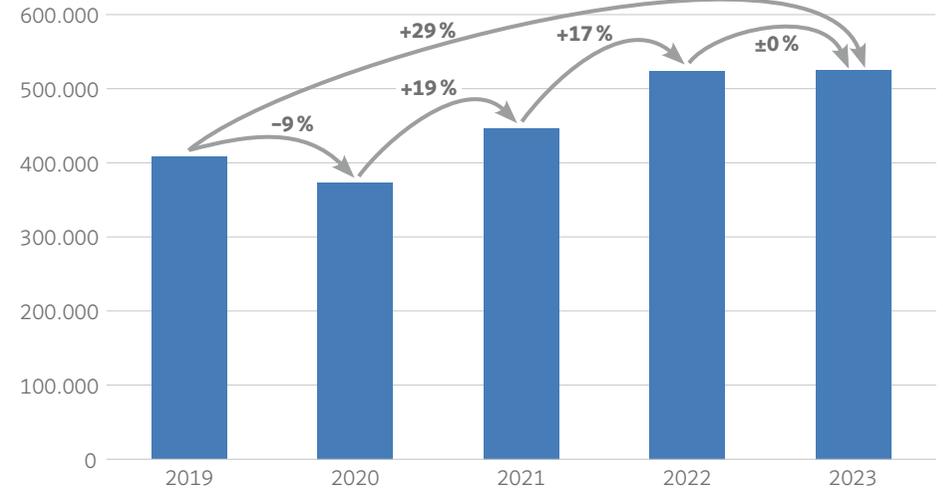
Kai H. Helfritz, MBA  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)  
E-Mail [helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

Stefan Knichel  
Textkernel BV  
E-Mail [knichel@textkernel.de](mailto:knichel@textkernel.de)

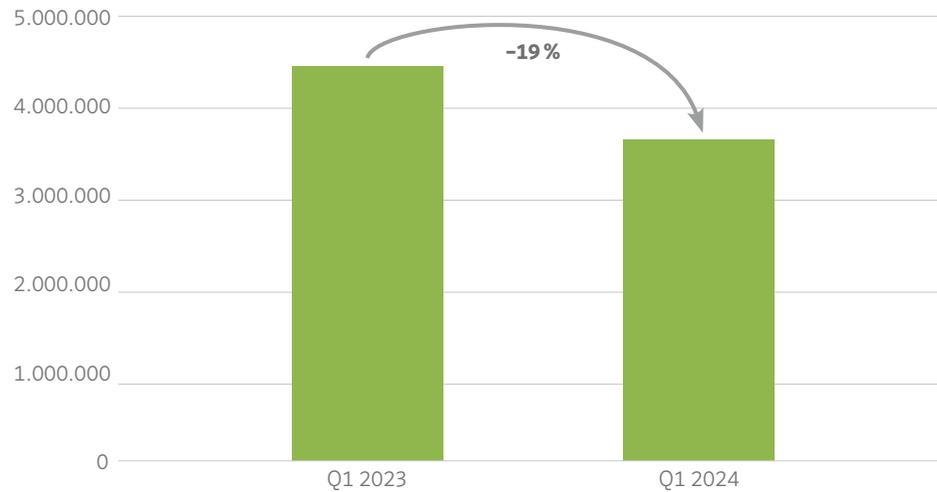
**Abbildung 1: Anzahl der Stellenausschreibungen in Deutschland für alle Berufsgruppen**



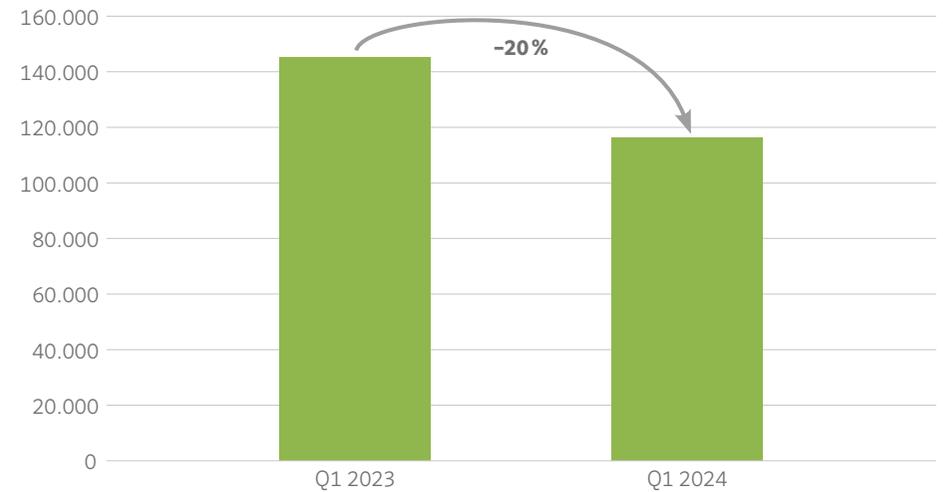
**Abbildung 2: Anzahl der Stellenausschreibungen in Deutschland für die Berufsgruppe Finanzen**



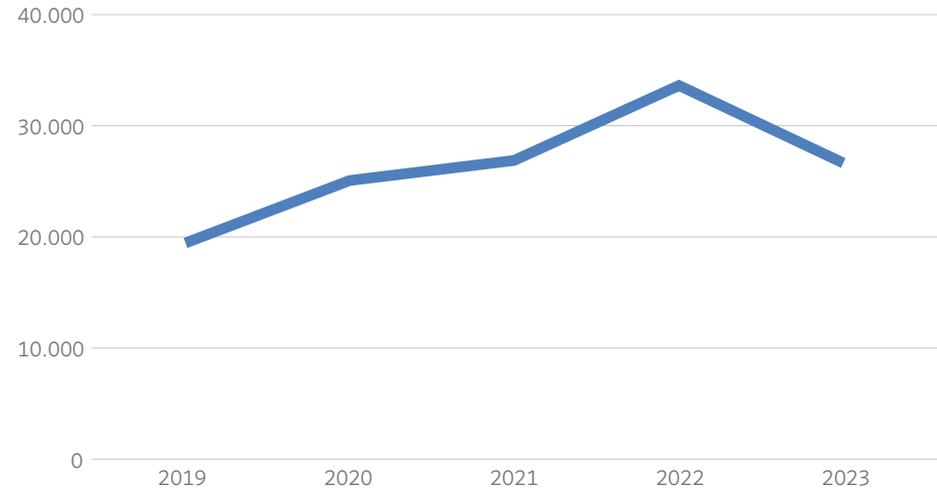
**Abbildung 3: Anzahl der Stellenausschreibungen in Deutschland für alle Berufsgruppen**



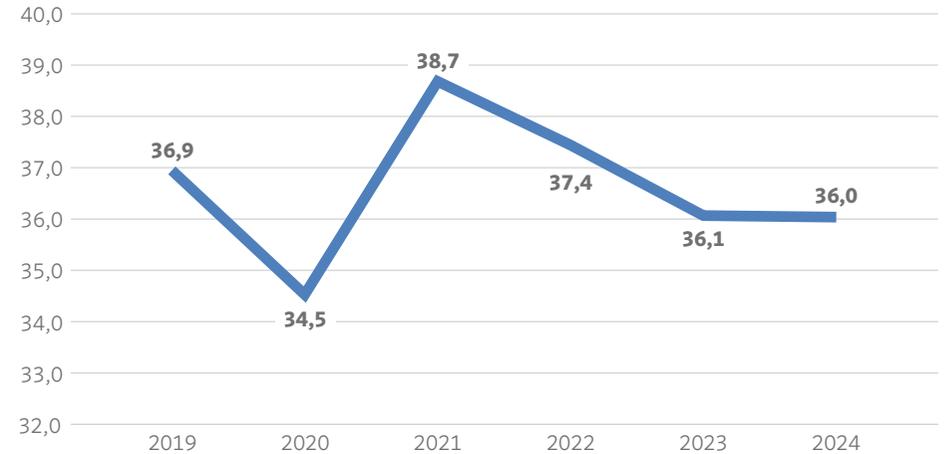
**Abbildung 4: Anzahl der Stellenausschreibungen in Deutschland für die Berufsgruppe Finanzen**



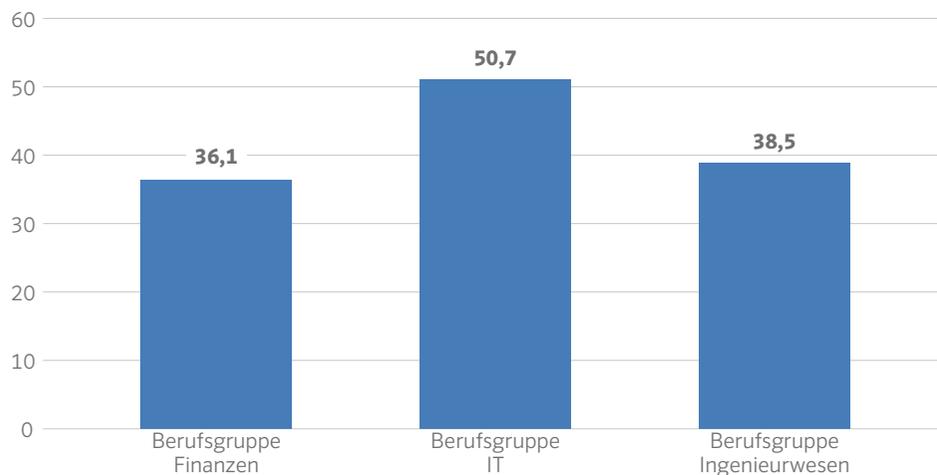
**Abbildung 5: Anzahl der Stellenausschreibungen in der Berufsgruppe, die in Englisch veröffentlicht wurden**



**Abbildung 6: Anteil der Stellenausschreibungen für die Berufsgruppe Finanzen mit der Anforderung Englischkenntnisse (Angaben in Prozent)**



**Abbildung 7: Anteil der Stellenausschreibungen für verschiedene Berufsgruppen mit der Anforderung Englischkenntnisse im Jahr 2023 (Angaben in Prozent)**



**Abbildung 8: Anteil der einzelnen Berufe innerhalb der Berufsgruppe Finanzen**  
(Angaben in Prozent)

Beruf	Jahr					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Controller (m/w/d)	11	10	11	12	11	11
Buchhalter (m/w/d)	17	17	17	13	10	9
Finanzbuchhalter (m/w/d)	0	0	0	2	8	8
Bilanzbuchhalter (m/w/d)	7	8	7	6	6	7
Lohn- und Gehaltsbuchhalter (m/w/d)	0	0	1	4	4	5
Bankkaufmann (m/w/d)	7	6	5	4	5	5
Steuerexperte (m/w/d)	3	4	4	4	3	4
Betriebswirt (m/w/d)	8	6	5	4	4	3
Steuerberater (m/w/d)	2	3	3	2	2	3
Leiter Controlling (m/w/d)	1	1	1	1	2	2

**Abbildung 9: IT-Skills für die Berufsgruppe Finanzen**  
(Angaben in Prozent)

IT-Skill	Jahr					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Microsoft Office	38,3	39,9	43,0	40,9	40,9	42,8
Microsoft Excel	17,8	17,7	20,1	19,3	19,1	20,1
DATEV	8,3	10,8	11,9	11,5	11,5	13,2
SAP Applications	2,9	10,6	13,8	12,9	12,9	12,6
Informatik	0,0	1,4	4,7	5,3	5,8	5,8
Microsoft Word	3,8	4,0	4,3	3,5	3,5	3,9
Microsoft Powerpoint	3,5	3,0	3,8	3,7	3,6	3,3
Data Analysis	1,5	1,5	2,2	2,3	2,3	2,3
Microsoft Dynamics Nav	2,3	2,3	2,4	2,1	1,9	2,0
SAP R/3	2,5	2,2	2,1	1,9	1,8	1,8
Power Bi	0,2	0,4	0,8	1,3	1,6	1,7
Datenmanagement	0,0	0,0	0,0	0,0	0,8	1,7
Datenbanken	1,8	1,8	2,3	2,0	1,8	1,7
Sap Hana	0,4	0,6	0,9	1,2	1,3	1,5
Microsoft Outlook	1,0	1,5	1,7	1,3	1,4	1,5
Sap Fi	1,2	1,1	1,2	1,1	1,3	1,2
Sap Fi/Co	0,7	0,6	0,7	1,1	1,2	1,1
SQL	1,0	1,0	1,2	1,3	1,1	1,1
Requirements Management	0,2	0,2	0,6	0,9	1,0	1,1
Software Systems	0,1	0,2	0,4	0,5	0,9	1,0

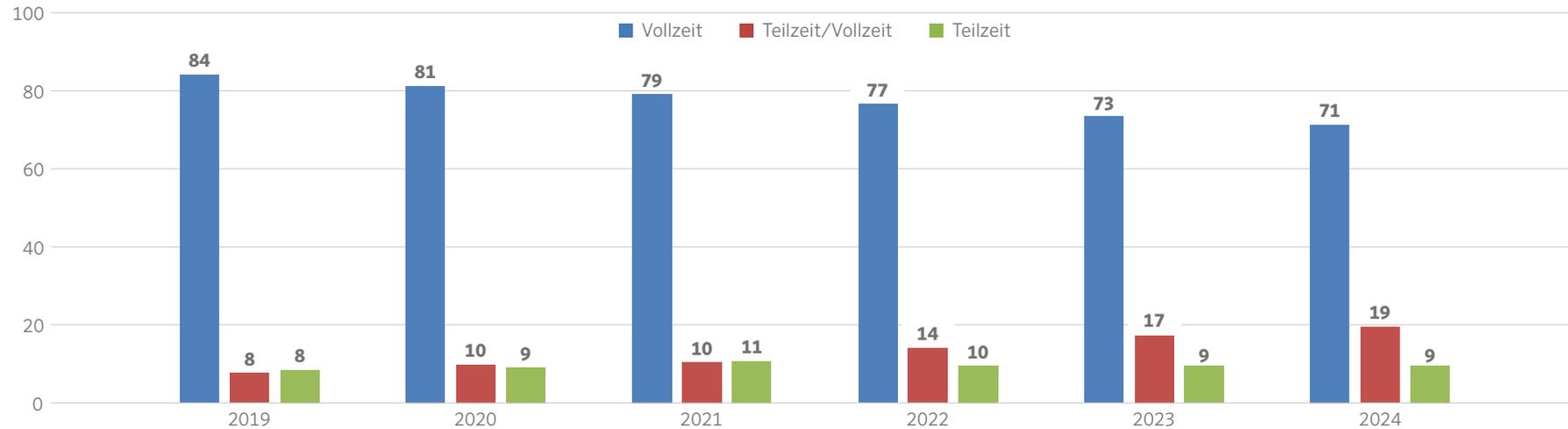
**Abbildung 10: Top Soft-Skills für die Berufsgruppe Finanzen**  
(Angaben in Prozent)

Soft-Skill	Jahr					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Eigenmotivation	25,71	29,2	36,1	35,1	38,8	39,8
Teamarbeit	28,28	28,9	31,7	30,6	33,2	32,5
Kommunikation	20,07	22,2	26,3	25,9	28,5	29,6
Analytisches Denken	14,28	15,1	20,4	20,5	21,0	22,1
Verantwortungsbereitschaft	4,95	8,6	12,6	12,5	13,4	13,8
Zuverlässigkeit	8,13	9,5	10,2	10,3	13,2	13,5
Lösungsorientiert	9,16	9,2	10,4	11,3	12,4	12,2
Detailgenauigkeit	1,89	2,3	2,8	7,1	8,9	9,1
Geschäftssinn	0,22	0,7	2,7	6,0	7,2	7,5
Koordinierend	4,01	4,6	6,1	7,0	7,2	7,1

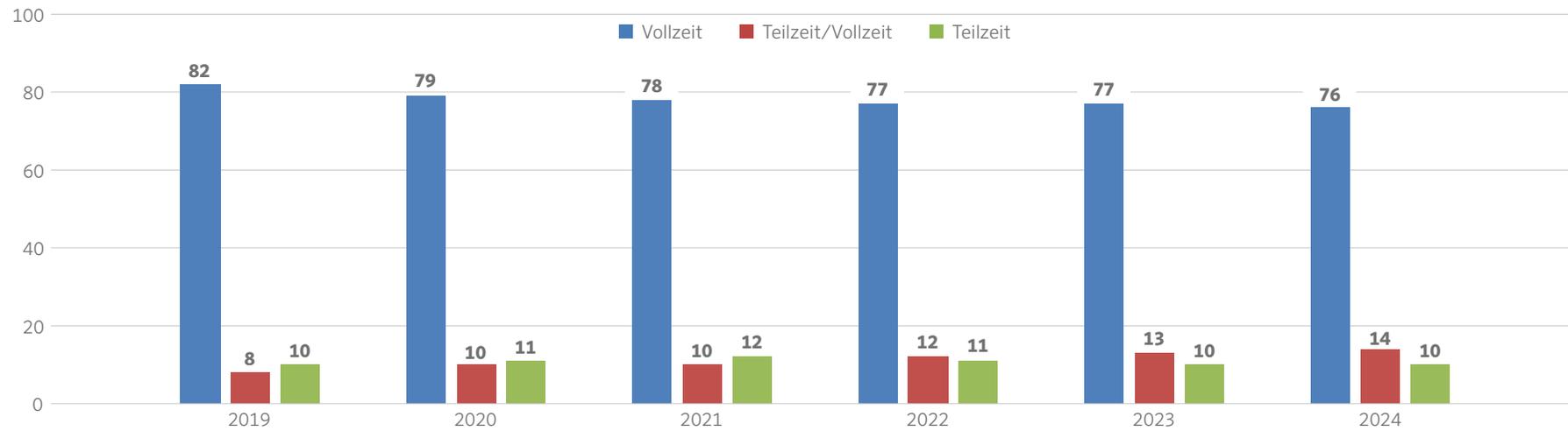
**Abbildung 11: Top Professional-Skills für die Berufsgruppe Finanzen**  
(Angaben in Prozent)

Professional-Skill	Jahr					
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Buchhaltung	27,0	29,9	34,4	33,4	40,4	44,9
Finanzen	24,9	23,9	26,8	26,1	27,7	29,3
Betriebswirtschaft	9,4	11,7	16,8	16,6	16,2	16,5
Finanzbuchhaltung	9,4	11,4	12,5	11,4	12,5	14,4
Buchhaltungskontrolle	0,3	0,3	1,1	11,4	12,8	13,9
Debitorenkonto	5,4	7,4	11,3	11,7	12,1	12,6
Handelsgesetzbuch	0,0	6,4	11,9	10,5	10,4	11,7
Betriebswirtschaftslehre	0,0	6,2	9,4	9,8	11,2	11,3
Kreditoren	12,1	10,7	11,2	9,7	9,9	10,6
Managementrechnung	11,7	10,7	10,9	10,2	10,5	10,5
Audits	8,8	10,9	11,6	9,2	10,8	10,5

**Abbildung 12: Angebot Vollzeit/Teilzeit in Stellenanzeigen der Berufsgruppe Finanzen** (Angaben in Prozent)

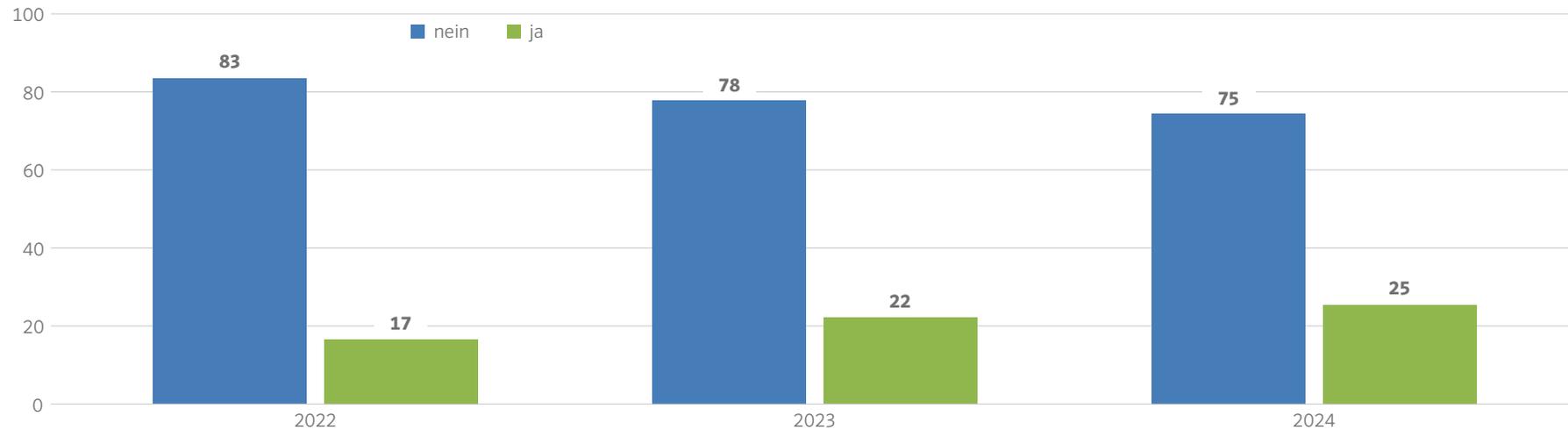


**Abbildung 13: Angebot Vollzeit/Teilzeit in Stellenanzeigen aller Berufsgruppen** (Angaben in Prozent)

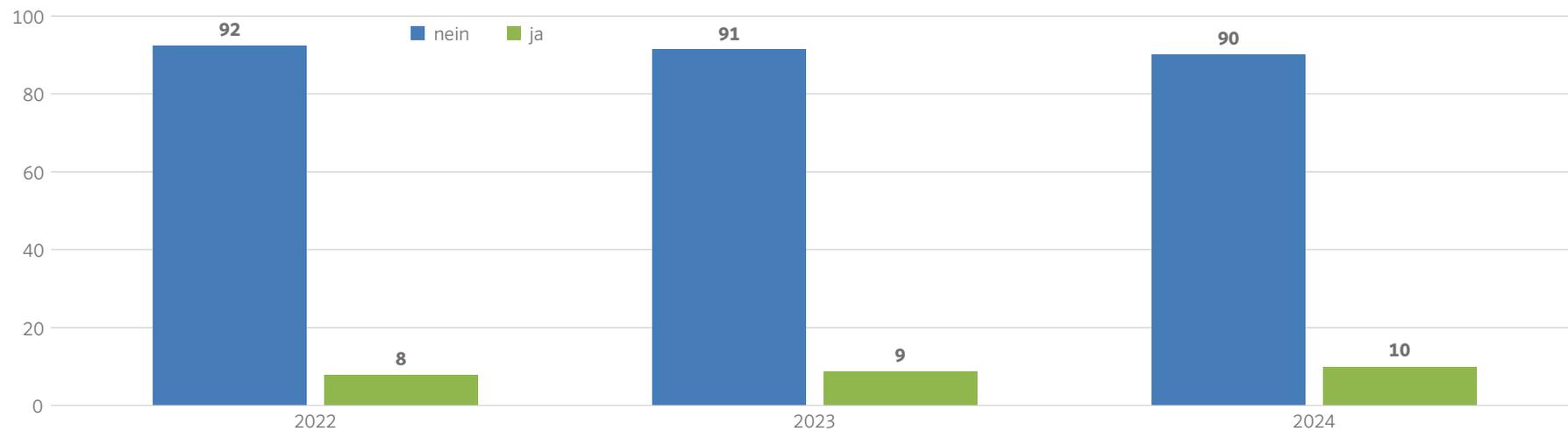


**Abbildung 14: Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in Stellenanzeigen der Berufsgruppe Finanzen im Vergleich zu allen Berufsgruppen**

**Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in Stellenanzeigen für die Berufsgruppe Finanzen** (Angaben in Prozent)



**Angebot Fernarbeit/mobiles Arbeiten in Stellenanzeigen für alle Berufsgruppen** (Angaben in Prozent)



## Herausgeber des Job- & Skill-Barometers

### Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP)

Die Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP) ist seit 1952 das Kompetenz- und Karrierenetzwerk für HR-Begeisterte. In unserem Netzwerk engagieren sich DAX-Konzerne ebenso wie kleine und mittelständische Unternehmen, renommierte Wissenschaftsorganisationen und Beratungen sowie zahlreiche Persönlichkeiten aus dem Personalmanagement. Mit unseren Mitgliedern und Partnern arbeiten wir an aktuellen Trends und HR-Themen, begleiten Personaler in ihrer Karriere und sind die Stimme des Personalmanagements gegenüber Politik und Gesellschaft. Der persönliche Erfahrungsaustausch steht im Zentrum unserer Arbeit. Dazu organisieren wir bundesweit rund 100 Erfahrungsaustausch-Gruppen, bieten diverse Veranstaltungsformate digital und in Präsenz an und bündeln in unseren Studien und Publikationen aktuelles HR-Wissen. Gemeinsam gestalten wir so die Arbeitswelten von heute und morgen. Weitere Informationen finden Sie unter [www.dgfp.de](http://www.dgfp.de).

#### Ansprechpartner:

Kai H. Helfritz, MBA

Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V. (DGFP), Linkstraße 2, 10785 Berlin

E-Mail [helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

### Textkernel

Textkernel gehört zu den Pionieren der KI-Branche. Seit über 22 Jahren übersetzt das niederländische Unternehmen modernes KI-Denken in anwenderfreundliche Technologien für Human Resources, insbesondere für die Personalbeschaffung. Textkernel unterstützt so seine Kunden, Menschen und Jobs besser zusammenzubringen. Über 2.500 Unternehmen, Personaldienstleister und HR-Software-Anbieter weltweit nutzen täglich Lebenslauf-Parsing, semantisches Searching & Matching sowie die aktuellen Arbeitsmarktdaten von Jobs Data. Mit mehr als 250 Mitarbeitern an Standorten in fünf Ländern betreut Textkernel Kunden verschiedener Branchen und Größen. Im Jahr 2001 als Ausgründung der Universität Amsterdam gestartet, stehen seit jeher Innovationskraft sowie Forschung und Entwicklung im Kern des Unternehmens. 2021 übernahm Textkernel den Marktbegleiter "Sovren" in den USA, um den Ausbau des amerikanischen und asiatischen Marktes voranzutreiben. Im Jahr 2022 folgte die Aquisition des niederländischen Technologie-Anbieters Akyla und im März 2023 die des niederländischen Unternehmens Joboti. Die Produktpalette wurde damit um eine Mid-Office-Plattform für Personaldienstleister sowie um eine Lösung zur Integration von WhatsApp in HR-Software erweitert. Im Juni 2024 wurde Textkernel durch das US-amerikanische Technologieunternehmen Bullhorn übernommen.

#### Ansprechpartner:

Stefan Knichel

Textkernel, De-Saint-Exupéry-Straße 10, 60549 Frankfurt am Main

E-Mail [knichel@textkernel.de](mailto:knichel@textkernel.de)



**textkernel**

## Impressum

**Job- & Skill-Barometer Berufsgruppe Finanzen** Juni 2024

### Herausgeber

#### **Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.**

Linkstraße 2  
10785 Berlin  
[www.dgfp.de](http://www.dgfp.de)

Kai H. Helfritz, MBA  
Leiter Mitgliedermanagement & Kooperationen  
Deutsche Gesellschaft für Personalführung e. V.  
Linkstraße 2  
10785 Berlin  
[helfritz@dgfp.de](mailto:helfritz@dgfp.de)

Fon 030 8145543-70

#### **Textkernel**

De-Saint-Exupéry-Straße 10  
60549 Frankfurt am Main  
[www.textkernel.de](http://www.textkernel.de)

Fon 069 506028180

### Copyright

Der Herausgeber behält sich das ausschließliche Recht auf Vervielfältigung und Nachdruck der veröffentlichten Beiträge, auch in elektronischer Form, vor. Jede, auch die auszugsweise Veröffentlichung bedarf der Zustimmung des Herausgebers.